

**Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan
terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kereta Api Indonesia DAOP IV
Semarang**

SLAMET AGUS RIYANTO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : gunggebres@yahoo.co.id

ABSTRAK

ABSTRAKSI

Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya. Banyak factor yang mempengaruhi kinerja karyawan, tetapi dalam penelitian mempunyai pengaruh mengenai kepemimpinan, motivasi, pelatihan dan lingkungan kerja. objek penelitian dalam penelitian ini adalah PT Kereta Api DAOP 04 Semarang. PT Kereta Api DAOP 04 Semarang merupakan salah satu perusahaan yang menyediakan sarana transportasi kereta api untuk memudahkan bagi masyarakat bepergian.

Populasi dan sampel pada penelitian ini yakni 72 karyawan PT Kereta Api DAOP 04 Semarang. Tehnik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sensus sampling. metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda dengan sebelumnya dilakukan uji instrument (validitas dan reliabilitas) dan uji asumsi klasik (normalitas, multikolonieritas dan heterokedastisitas). Dari hasil analisis regresi berganda di dapat : $Y = 1.426 + 0.103X_1 - 0.049X_2 - 0.174X_3 + 0.647X_4$.

Hasil analisis dengan menggunakan SPSS Versi 16 menunjukkan bahwa : (1) kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (3) pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (4) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kepemimpinan, motivasi, pelatihan, lingkungan kerja dan kinerja karyawan.

Kata Kunci :

**The Influence of Leadership, Motivation, Training and Environment
on Employees` Work Performance at PT Kereta Api Indonesia DAOP
IV Semarang**

SLAMET AGUS RIYANTO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : gunggebres@yahoo.co.id

ABSTRACT

ABSTRACT

Ã,Ã The success of an organization is strongly influenced by the performance of individual employees. Many factors affect employee performance, but the research has an impact on leadership, motivation, training and research kerja.objek environment in this study was PT Semarang Railway DAOP 04. Railway DAOP 04 PT Semarang is one company providing rail transportation to make it easier for the traveling public.

Ã,Ã Ã,Ã Ã,Ã Ã,Ã Ã,Ã Ã,Ã Ã,Ã Ã,Ã Ã,Ã Ã,Ã Ã,Ã Ã,Ã Ã,Ã Ã,Ã Populations and samples in this study that 72 employees of PT Railway DAOP 04 Semarang. Sampling technique used in this study is the collection of census data using kiesioner sampling.metode. Analytical techniques used were previously performed by multiple regression test instrument (validity and reliability) and test classic assumptions (normality, multikolonieritas and heterokedastisitas). From the results of multiple regression analysis in the can: $Y = X_1 - 1426 + 0103 + 0647 \cdot 0.174X_3 + 0.049X_2 - X_4$.

The results of the analysis by using SPSS Version 16 shows that: (1) kepemimpinan effect on employee performance, (2) motivation does not affect the performance of employees (3) training had no effect on employee performance, (4) work environment affects employee performance.

Key words: leadership, motivation, training, work environment and employee performance.

Keyword :